

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan melalui kesimpulan di atas yaitu

1. Perusahaan perlu menerapkan sistem standarisasi pengendalian performa kinerja dengan pendekatan *Balanced scorecard* dimana semua unit divisi diberi target yang jelas sehingga mereka mengetahui tolok ukur keberhasilan ataupun kinerja mereka. Hal ini bertujuan agar karyawan tidak memiliki anggapan bahwa hasil kerjanya tidak sesuai dengan upah yang diberikan karena kinerja yang diberikan dapat diukur dengan jelas.
2. Standarisasi pengendalian performa dapat dimiliki dengan menerapkan KPI yang telah dirumuskan bersama antara Penulis dengan pihak Perusahaan, karena KPI tersebut dapat menjadi suatu sistem pengendali performa bagi Perusahaan untuk mengetahui penyimpangan yang terjadi secara cepat sehingga dapat dilakukan perbaikan yang diperlukan sebelum terlambat.
3. Menggunakan rancangan prototipe *digital dashboard* dimana prototipe ini akan membantu perusahaan dalam memperoleh informasi – informasi kritis yang dibutuhkan dan mempercepat jalannya informasi.